



LesMigraS - Selbstverständnis

LesMigraS ist der Antidiskriminierungs- und Antigewaltbereich der Lesbenberatung Berlin e.V..

Kurze Geschichte:

LesMigraS stand ursprünglich (1998-2007) als Abkürzung für lesbische und bisexuelle Migrant_innen, Schwarze Lesben und Trans*¹Menschen. In diesem Zeitraum hat LesMigraS sich hauptsächlich gegen Mehrfachdiskriminierung bzw. für Selbstermächtigung und Vernetzung lesbischer und bisexueller Migrant_innen und von Schwarzen lesbischen und bisexuellen Frauen engagiert. Für die Bekämpfung von Gewalt und Diskriminierung von lesbischen und bisexuellen Frauen allgemein war während dieser Zeit ein anderer Arbeitsbereich der Lesbenberatung, AGA – Antigewaltarbeitsbereich, zuständig. Seit 2008 hat LesMigraS diese Aufgabe übernommen und ist damit zum Antidiskriminierungs- und Antigewaltarbeitsbereich der Lesbenberatung Berlin e.V. geworden.

Das Team:

Wir sind ein interkulturelles Team und möchten vielfältige Bedürfnisse und Interessen unserer Nutzer_innen und Mitstreiter_innen aus unterschiedlichen Blickwinkeln begegnen.

Ziele

Lesbische und bisexuelle Frauen und Trans*Menschen (kurz gesagt **LBT***) erleben Gewalt in der Familie, in Beziehungen, auf der Straße, in der Schule, von der Polizei,

¹ **Trans*** steht für die Vielfalt von Trans*Menschen und meint ein breites Spektrum von Selbstdefinitionen und Lebensweisen von Menschen, die sich nicht oder nur zum Teil mit dem Geschlecht identifizieren, das ihnen bei der Geburt zugewiesen wurde, z.B. Transgender, Transsexuelle, Transidente, Polygender.

in Krankenhäusern, auf Ämtern und an anderen Orten. Diese Erfahrungen verletzen unsere Würde, Seele und Körper und schränken unser Leben ein.

Unsere Ziele sind:

- gegen alle Formen von **Gewalt** und **Diskriminierung** von lesbischen und bisexuellen Frauen und Trans*Menschen (LBT*) einzutreten. Es gibt psychische, ökonomische, körperliche, individuelle, strukturelle oder institutionelle Diskriminierungs- und Gewaltformen.
- sich für eine Gesellschaft einzusetzen, in der alle Aspekte des Lebens und der Persönlichkeit von lesbischen und bisexuellen Frauen und Trans*Menschen wahrgenommen, akzeptiert und geschätzt werden.
- lesbische und bisexuelle Frauen und Trans*Menschen zu unterstützen, ihren Alltag gewaltfrei, diskriminierungsarm und selbst-bestimmt zu entwickeln und zu leben (Selbst-Ermächtigung, Selbst-Empowerment).

Zielgruppe

Das Angebot von LesMigraS richtet sich primär an alle Lesben, bisexuellen Frauen und Trans*Menschen. Darüber hinaus haben wir in unserem Angebot und unseren Auseinandersetzungen einen besonderen Fokus auf die Ressourcen, Bedürfnisse und Mehrfachdiskriminierungen von lesbischen und bisexuellen Frauen und Trans*Menschen (LBT*) of Color, LBT* mit Migrationshintergrund und Schwarzen LBT*.

Im Rahmen von Tapesch bieten wir Angebote auch für Schwule und intergeschlechtliche Menschen an. Tapesch ist das Selbst-ermächtigungs-Projekt (Empowerment-Projekt) von LesMigraS.

Die anderen Zielgruppen von LesMigraS bestehen aus: lesbischen, schwulen, bisexuellen und Trans* Communities, Migrant_innen- und interkulturellen Zusammenhängen und der Gesamtgesellschaft, d.h. Medien, Multiplikator_innen, Verwaltung und Politik.

Fokus Empowerment

Wir verstehen Empowerment als bestärkende Unterstützung zur Selbst-Ermächtigung. Wir wollen mit unserer Empowerment-Arbeit, lesbische, schwule und bisexuelle Frauen, Männer und Trans*Menschen (in Gewalt- oder Diskriminierungssituationen) darin bestärken, sich für ihre Themen einzusetzen. Wir unterstützen sie dabei, ihre individuellen und kollektiven Fähigkeiten zu nutzen, um ihren Alltag gewaltfrei, diskriminierungsarm und selbstbestimmt leben zu können. Uns geht es um eine ganzheitliche und nachhaltige Form von Selbst-Ermächtigung, in der lesbische, schwule und bisexuelle Frauen, Männer und Trans*Menschen ihre eigene Stärken und Ressourcen erfahren.

Die Selbst-Ermächtigung-Arbeit beinhaltet für uns vier wichtige Aspekte, die wir als fortlaufende Spirale begreifen:

- 1) Sensibilisierung für die erfahrene Gewalt und Diskriminierung in ihren gesellschaftlichen Zusammenhängen
- 2) Entwicklung von neuen Perspektiven, Handlungsmöglichkeiten und Strategien, um gegen erlebte Gewalt und Diskriminierung vorzugehen und um Diskriminierung und Gewalt auf allen Ebenen zu bekämpfen
- 3) Umsetzung dieser Strategien in aktive Handlungen und Interventionen
- 4) Reflektion der ersten drei Schritte als ein fortlaufender Prozess, der nach dem Handeln nicht abgeschlossen ist, sondern eine immerwährende Bewusstwerdung, Planung und Umsetzung erfordert.

Wir wollen lesbische, schwule und bisexuelle Frauen, Männer und Trans*Menschen (LSBT*) in ihrer Selbst-Ermächtigungen unterstützen. Deswegen organisieren wir Selbst-Ermächtigungs-Veranstaltungen, Workshops, Lesungen und Filmnächte und veröffentlichen Empowerment-Material. Außerdem bieten wir Beratung zu unterschiedlichen Themen, vor allem zu Gewalt und Diskriminierung. Wir wollen lesbischen und bisexuellen Frauen und Trans*Menschen ermöglichen, verantwortungsvolle und respektvolle Communities aufzubauen, in denen sich alle sicher und wertgeschätzt fühlen.

Fokus Mehrfach-Diskriminierung

Eine lesbische oder bisexuelle Frau bzw. ein Trans*Mensch lebt nicht nur lesbisch, bi und/oder Trans*, sondern hat immer auch eine kulturelle und soziale Herkunft, eine Hautfarbe, einen Körper mit bestimmten Befähigungen oder Beeinträchtigungen, ein Alter, einen sozialen Status, eine oder mehrere Genderidentität(en). Deswegen geht es in unserer Antigewalt- und Selbstermächtigungs-Arbeit nicht nur um die sexuellen und geschlechtlichen Lebensweisen, sondern auch um Zugehörigkeiten zu verschiedenen gesellschaftlichen, sozialen, religiösen und kulturellen Gruppen und die daraus resultierenden Ressourcen und Diskriminierungserfahrungen. Wir gehen davon aus, dass die Mehrheit von lesbischen, bisexuellen Frauen und Trans*Menschen sich mehreren Gruppen zugehörig fühlt und dementsprechend Mehrfachdiskriminierungen ausgesetzt ist. Von daher ist ein wichtiges Ziel von LesMigraS:

- Verschiedene Gründe von Diskriminierung(en) und Gewalt (kulturelle und soziale Herkunft, Hautfarbe, Alter, Beeinträchtigungen) verschränkt und nicht isoliert voneinander zu denken und sich somit gegen **Mehrfachdiskriminierung**² einzusetzen.

Fokus Rassismus, Homophobie, Transphobie

LesMigraS konzentriert sich hierbei insbesondere auf Rassismus, Homophobie und Transphobie und deren Zusammenwirken. So haben wir trotz Bekämpfung von allen Gründen von Diskriminierungen von lesbischen und bisexuellen Frauen und Trans*Menschen einen gewichteten Ansatz. Die Gewichtung unserer Arbeit auf die Bekämpfung von Transphobie ergibt sich aus der fortwährenden Trans*-Diskriminierung und den anhaltenden Trans*-Ausschlüssen in lesbischen und schwulen Zusammenhängen. Die Gewichtung auf Antirassismus in unserer Arbeit

² **Mehrfachdiskriminierung/ Mehrfachzugehörigkeit:** Die Diskriminierung in Bezug auf Mehrfachzugehörigkeit bezeichnen wir als Mehrfachdiskriminierung. Mehrfachzugehörigkeit meint Personen, die sich unterschiedlichen Communities zugehörig fühlen und aufgrund dessen mehrere Diskriminierungen erleben können (z.B. Transphobien, Homophobien und Rassismen). Bei der (Selbst-) Bezeichnung als Mehrfachzugehörige steht jedoch nicht die Diskriminierungserfahrung im Vordergrund, vielmehr sollen verschiedene Identitäten, Lebensweisen und ihre spezifischen Erfahrungen betont werden.

ergibt sich aus dem hartnäckig existierenden offensiven Rassismus und der Kulturdominanz in lesbischen, schwulen und Trans*-Szenen, mit dem wir seit 1999 un-unterbrochen konfrontiert sind.

Hierbei spielt ebenso eine wichtige Rolle, dass sich LesMigraS in der Entstehungsgeschichte die Bekämpfung von Mehrfachdiskriminierungen lesbischer Migrant_innen, Lesben of Color und Schwarzer Lesben zum Ziel gesetzt hat. Das Team von LesMigraS besteht seit 1999 mehrheitlich aus lesbischen und bisexuellen Frauen mit Migrationshintergrund, aus lesbischen und bisexuellen Frauen of Color und aus Schwarzen lesbischen und bisexuellen Frauen. Daraus resultierten unsere inhaltlichen und personellen Ressourcen und Kompetenzen in unserer heutigen Antidiskriminierungs- und Antigewaltarbeit. Indem Mehrfachzugehörige mit einem mehrdimensionalen Blickwinkel Gewalt und Diskriminierung analysieren und sich dagegen positionieren, wird ein entscheidender Perspektivwechsel vollzogen. LesMigraS ist davon überzeugt, dass es einen qualitativen Unterschied macht, aus einer mehrdimensionalen Perspektive über Homophobie zu sprechen.

In den anderen Bereichen unserer Selbstermächtigungs- und Antidiskriminierungsarbeit zu Kategorien wie Religion, sozialen Status, Beeinträchtigung oder Alter arbeiten wir und die Lesbenberatung, eng mit Selbsthilfeorganisationen zusammen.

Unsere Aktivitäten und Angebote zu Rassismus, Homophobie, Transphobie:

Deswegen wollen wir lesbische, schwule, bisexuelle und Trans* Communities für den eigenen Rassismus und die eigene Trans*feindlichkeit sensibilisieren. Wir thematisieren Ausschlüsse und unterstützen die Entwicklung von passenden Wegen und Strategien im Umgang damit. Wir entwickeln community-basierte Handlungsstrategien gegen Gewalt und Diskriminierung, um Personen in einem sozialen Umfeld zu ermöglichen, sich verantwortlich gegenüber allen Mitgliedern ihrer Community zu verhalten. Wir wünschen uns sensible und engagierte Communities, die Diskriminierung und Gewalt verhindern und gegen diese eingreifen. Wir denken, dass das nur möglich ist, wenn sich lesbische, schwule, bisexuelle und Trans*

Communities mit Gewalt und Mehrfachdiskriminierung auseinandersetzen und Mehrfachzugehörigkeit mehr in den Fokus ihrer Arbeit stellen.

Beispiele für unsere Arbeit sind:

- Wenn es zu rassistischen Ereignissen in lesbischen, schwulen, bisexuellen und Trans* Communities kommt, dann bieten wir denen Unterstützung an, die diese Gewalt erlebt haben. Wir kontaktieren diejenigen, die Gewalt ausgeübt haben oder sich rassistisch verhalten haben. Wir veröffentlichen Pressemitteilungen und sensibilisieren für das Thema auf einer allgemeinen Ebene.
- Wir bieten Workshops in lesbischen, schwulen, bisexuellen und Trans* Communities zu den Themen Mehrfachdiskriminierung, Rassismus, community-basierten Strategien gegen Gewalt und Diskriminierung und zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) an.
- Wir nehmen an lesbischen, schwulen, bisexuellen und Trans* Netzwerken teil und thematisieren dort Mehrfachdiskriminierung und Rassismus in den eigenen Kreisen.
- Wir entwickeln Strategien in Zusammenarbeit mit anderen Organisationen.
- Außerdem haben wir eine fortlaufende Diskussion und kontinuierliche Fortbildungen über diese Themen in unserer eigenen Einrichtung.

Fokus Gewalt

Gewalt ist für uns der Einsatz aller physischen oder psychischen, individuellen oder strukturellen Mittel, die Menschen Schaden zufügen bzw. der Versuch, Menschen einem fremden Willen zu unterwerfen und sie zu beherrschen.

Bei der Bekämpfung von Gewalt vermeiden wir eine Hierarchisierung und damit Verharmlosung von unterschiedlichen Formen und Gründen von Gewalt und Diskriminierung. Auch wenn verschiedene Formen von Gewalt unterschiedliche Auswirkungen auf davon betroffene Menschen haben, geht es uns darum, alle Formen sichtbar und damit wahrnehmbar zu machen

Wir verstehen zwischenmenschliche, institutionelle und strukturelle Gewalt als miteinander verzahnt. Wir glauben, dass eine Ebene von Gewalt nicht ohne die anderen analysiert oder betrachtet werden kann.

Beispiele:

- Die Beschimpfung von Lesben und Schwulen auf dem Schulhof ist nicht zu bekämpfen, ohne gleichgeschlechtliche Lebensweisen zu einem normalen Bestandteil des Unterrichtsmaterials zu machen und das Thema in das Ausbildungsmaterial des Schulpersonals aufzunehmen.
- In den meisten uns bekannten Fällen von Gewalt in lesbischen und Trans* Beziehungen wird die männlicher aussehende Person festgenommen, wenn die Polizei gerufen wird. Hier spielt also nicht nur zwischenmenschliche Gewalt, sondern auch institutionelle Gewalt, d.h. die Gewalt von Seiten staatlicher und nicht-staatlicher Einrichtungen, eine Rolle.
- Wenn eine Trans*Person körperliche Gewalt auf der Straße erlebt, dann ist es wahrscheinlich, dass er_sie auch Transphobie erlebt, wenn er_sie polizeiliche Hilfe in Anspruch nimmt oder zu Ärzt_innen geht, um medizinisch versorgt zu werden (z.B. weil das Geschlecht auf dem Ausweis nicht zur geschlechtlichen Erscheinung passt).
- Rassistische Konstruktionen des homophoben männlichen Migranten in Medien, Forschung und Politik begünstigen immer wieder, dass es auch in lesbischen, schwulen, bisexuellen und Trans* Communities zu rassistischen Ausschlüssen kommt.

Deswegen denken wir, dass es wichtig ist, Gewaltsituationen in ihrem sozialen Zusammenhang zu verstehen. Ebenso wichtig ist es, Gewalterfahrungen in ihrer Vielschichtigkeit zu behandeln. Diese Herangehensweise ermöglicht es uns auch, Handlungsstrategien zu entwickeln, die zu den tatsächlich vorhandenen Ressourcen und Grenzen passen.

Unsere Aktivitäten und Angebote zu Gewalt:

Menschen, die Gewalt erleben, fragen meistens eher ihr eigenes Umfeld um Unterstützung als professionelle Beratungsstellen aufzusuchen. Unserer Erfahrung nach gilt das auch für die meisten lesbischen und bisexuellen Frauen und Trans*Menschen. Sie entscheiden sich eher für Unterstützung durch ihr eigenes Umfeld oder finden andere Umgangsstrategien anstatt sofort ein Beratungsangebot in Anspruch zu nehmen.

Beispiele unserer Arbeitspraxis:

- Wir versuchen deswegen, Handlungsmöglichkeiten im sozialen Umfeld aufzuzeigen und nennen diese community-basierte Handlungsstrategien. Uns geht es dabei auch darum, Alternativen anzubieten die außerhalb rechtlicher Schritte liegen. Die Justiz setzt ihren Fokus darauf, Menschen, die Gewalt ausgeübt haben, nach einem gesetzlich geregelten Schema zu bestrafen und orientiert sich oftmals nicht an den Bedürfnissen der Menschen, die Gewalt erfahren haben.
- Wir sensibilisieren für Mehrfachdiskriminierung und engagieren uns gegen die rassistische Diskriminierung von Menschen mit Migrationshintergrund und Schwarzen Menschen durch Konzepte wie Hassgewalt und die Kulturalisierung von Homophobie.
- Wir bieten mehrsprachige Beratung und Unterstützung an.
- Wir begleiten zu Ärzt_innen und Behörden, zu Polizei- und Gerichtsterminen und vermitteln an andere Instanzen.
- Wir suchen interkulturelle Zusammenhänge sowie lesbische, schwule und Trans*-Communities auf und sensibilisieren dort zu Gewalt und Diskriminierung.
- Wir organisieren jährliche Antidiskriminierungs- und Antigewalt-Veranstaltungen z.T. in Kooperation mit anderen Organisationen und nehmen aktiv an Veranstaltungen von anderen Einrichtungen teil.
- Wir veröffentlichen Bücher, Broschüren, Flyer, Postkarten, Plakate und Pressemitteilungen in verschiedenen Sprachen, um (Mehrfach-)

Diskriminierungen und Gewalterfahrungen zu thematisieren und Rassismus, Sexismus, Homophobie und Transphobie zu bekämpfen.

Seit 2009 läuft bei LesMigraS eine Studie zu Gewalt- und Diskriminierungserfahrungen von lesbischen und bisexuellen Frauen und Trans*Menschen, deren Ergebnisse im Sommer 2012 veröffentlicht werden.

Zusammenfassung

Langfristige Ziele

Unsere Hauptziele sind:

1. Eine gesamtgesellschaftliche Kultur der Selbststimmung und Akzeptanz zu entwickeln und damit LSBT* ein diskriminierungsarmes und gewaltarmes Leben zu ermöglichen.
2. Lesbischen, schwulen und bisexuellen Frauen, Männern und Trans*Menschen zu ermöglichen, Strategien und Strukturen zu entwickeln, um sich und ihr Umfeld im Umgang mit Gewalt und Diskriminierung selbst zu ermächtigen.
3. Den von Rassismus betroffenen lesbischen, schwulen und bisexuellen Frauen, Männern und Trans*Menschen (LSBT*), gewaltfreie und diskriminierungsarme LSBT* Communities zu ermöglichen, in denen sie sich zuhause fühlen können.

LesMigraS. Antidiskriminierungs- und Antigewaltbereich der Lesbenberatung Berlin e.V.
Stand 28.12..2011